

2024년 「성과공유제 확산 유공」 포상 추천 계획(안)

- ◆ 중기부에서 '성과공유제 확산 유공 포상(10점, 신설)' 계획 수립 후 포상 후보자(단체) 추천을 협력재단에 요청함에 따라 포상 후보자 모집공고 및 심사를 통해 1.5배수 이상을 추천하고자 함

□ 포상 개요

- (목적) 국정과제인 성과공유제('04~현재) 확산으로 대·중소기업 간 동반성장 문화 확산 등에 기여한 단체 포상 추진
- (근거) 「정부 표창 규정」(대통령령) 제4조 (포상의 요건),
「성과공유 확인제 운영요령」 제11조 (포상 및 인센티브)
「중소벤처기업부 장관 표창 업무지침」 등
- (대상) 성과공유제 확산에 기여한 단체
- (규모) 총 10점 (위탁기업, 수탁기업 5개사씩 매칭하여 공적 평가·포상)
- (절차) 포상 계획 수립(중기부) → 후보 단체 공고·평가·추천(1.5배수 이상, 협력재단) → 중기부 공적심사위원회 개최로 최종 결정 → 포상식

□ 추천 기준 : 아래 두 가지 조건을 충족하는 성과공유제 유공 단체

- 성과공유제 제도 도입 후 제도 활성화에 기여한* 위탁·수탁기업 (단체)
* 포상 공고 마감일까지 2년 이상 공적 보유
- 위탁·수탁기업이 성과공유 확인 과제* (1건)를 공동 신청
* '23년 ~ 공고 마감일까지 성과공유 확인제 시스템 상 확인이 완료된 과제

□ 평가 방법 및 기준

- (평가방법) 성과공유제 관련 외부 전문가가 심사기준에 따라 정성평가
 - ① 심사위원 평가점수 최고·최저 점수 제외 평균값 산출 ⇨
 - ② 평가 점수 상위 1.5배수 이상 후보자 추천 (협력재단 → 중기부)
- (평가기준) 총 100점 (과제혁신 점수 40, 협업 노력 40, 성과공유 수준 20)

< 「성과공유제 확산 유공」 포상 후보자 평가 기준 (안) >

평가지표	세부 평가 항목
1. 과제 혁신 수준 (40점)	① 차별성 (20점) - 기존 성과공유 과제 유사사례가 없거나 기업 특성을 반영한 새로운 접근방법으로 과제를 기획한 정도 - 기존 프로세스 및 시스템을 개선하여 효율성과 효과성을 증진시킨 정도
	② 사회적 가치 실현성 (10점) - 상생협력, 사회통합, 안전, 환경, 일자리 창출, 사회적 약자 배려 등 사회적 가치 기여 정도
	③ 적합성 (10점) - 위·수탁기업의 성장과 주요 현안 해결에 중요한 정도
2. 협업 노력 수준 (40점)	① 위·수탁기업 간 협업노력 (30점) - 과제목표 설정, 성과공유방식 및 금액 설정 시 합의 도출을 위한 노력 정도 - 공동노력 사항의 적절한 분담, 공동노력 계획의 구체적인 수립 및 이행 정도 - 위수탁기업 상호간 협업활동 수행 과정에서 양방향적 소통 노력 정도
	② 대내외 협업노력 (10점) - 내부 인력 및 인프라 등 적극 활용 정도 - 외부 인력 및 기관, 기업 등과 협업 정도(정부지원사업 참여 연계 과제 제외) * 내부, 외부 협업노력 중 1개만으로도 10점 획득 가능
3. 성과 공유 수준 (20점)	① 성과공유의 적정성 및 기대효과 (20점) - 제반여건 고려 성과공유 방식 및 금액이 적합한 정도 - 성과공유를 통해 정성적 목표에 부합하는 기대효과 창출 가능 정도 (지속 추진 가능성 포함)

※ '24년도 공공기관 동반성장평가 성과공유 과제 등급 평가 심사기준 활용

○ (추천제한) 「중소벤처기업 장관 표창 업무 지침」 상 추천제한

□ 향후 일정(안)

